

Novinky v povinnostech zaměstnavatelů v oblasti veřejného zdravotního pojištění od 1. 1. 2026

Vážení zaměstnavatelé,

dne 1. 1. 2026 vstupuje v účinnost novela právních předpisů upravující oblast veřejného zdravotního pojištění. V této souvislosti si Vás dovoluujeme informovat o nejdůležitějších změnách, které se Vás jako zaměstnavatele budou dotýkat.

Zaměstnanec pečující o dítě

V současné době platí, že při odvodu pojistného na veřejné zdravotní pojištění není určen minimální vyměřovací základ pro zaměstnance, který učinil u zaměstnavatele prohlášení, že celodenně osobně a řádně pečuje alespoň o jedno dítě do sedmi let věku nebo nejméně o dvě děti do 15 let věku.

Od 1. 1. 2026 nebude toto prohlášení dostačující, jelikož současné ustanovení § 3 odst. 8 písm. c) zákona č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, bude zrušeno.

Zvýhodnění při odvodu pojistného z důvodu péče o děti bude nově koncipováno pouze ve spojitosti se zaevidováním pojištěnce jako tzv. „státem hrazeného“ (tzn. pojištěnce, za něhož hradí zdravotní pojistné stát).

K tomuto uvádíme, že dle ust. § 12 písm. b) zákona č. 48/1997 Sb. účinného od 1. 1. 2026 platí, že pojištěnec je povinen svému zaměstnavateli oznamovat skutečnosti rozhodné pro vznik a zánik povinnosti státu hradit za tohoto pojištěnce/zaměstnance pojistné.

Od 1. 1. 2026 se možnost zařazení mezi státem hrazené pojištěnce bude dotýkat osob osobně a řádně pečujících alespoň o jedno dítě do 7 let věku. Pojištěnec je povinen tuto okolnost oznámit přímo zdravotní pojišťovně a následně svému zaměstnavateli. Nárok na zařazení mezi státem hrazené pojištěnce vzniká až ode dne, který pojištěnec uvedl v oznámení, ne však dříve než dnem následujícím po dni, kdy toto oznámení doručil příslušné zdravotní pojišťovně. **Nebude tedy možné zaevidovat nárok zpětně.**

Pokud Váš zaměstnanec nárokuje úlevy z minimálního vyměřovacího základu z důvodu péče o děti, doporučujeme, aby ještě před koncem kalendářního roku učinil příslušné prohlášení vůči své zdravotní pojišťovně.

Pokud Váš zaměstnanec tyto úlevy nenárokuje, nicméně splňuje podmínky pro platbu státu za pojištěnce pečující o dítě do 7 let věku, **doporučujeme informovat zaměstnance o možnosti zaevidovat se zároveň jako státní pojištěnec.**

Oznamovací povinnost u státem hrazených pojištěnců

Další změnou je **zúžení oznamovací povinnosti** ze strany zaměstnavatele vůči zdravotní pojišťovně. Zaměstnavatel již nebude od 1. 1. 2026 povinen oznamovat zdravotní pojišťovně informace o všech skutečnostech rozhodných pro povinnost státu platit za zaměstnance pojistné. **Oznamovací povinnost zaměstnavatele se bude nově vztahovat pouze na ženy na mateřské a osoby na rodičovské dovolené.** Ostatní skutečnosti rozhodné pro platbu

státem nepodléhají oznamovací povinnosti, nicméně s ohledem na skutečnost, že zaměstnanec má povinnost informovat zaměstnavatele o povinnosti státu hradit za něj pojistné, a tyto informace tudíž bude mít zaměstnavatel k dispozici, bude Vojenská zdravotní pojišťovna České republiky dosavadní kódy nadále akceptovat minimálně po dobu, než budou dotčené orgány veřejné moci připraveny předávat zdravotním pojišťovnám informace nezbytné pro řádný výkon veřejného zdravotního pojištění.

Oznámení zaměstnavatele již pouze elektronicky

Neméně podstatnou změnou je způsob plnění oznamovací povinnosti prostřednictvím Hromadného oznámení zaměstnavatele (HOZ), ale také prostřednictvím Přehledu o platbě pojistného zaměstnavatele (PPPZ).

Uvedené formuláře bude možné zaslat zdravotní pojišťovně **pouze elektronicky datovou zprávou** ve formátu a struktuře stanovených příslušnou zdravotní pojišťovnou, a to:

- a) s využitím přístupu se zaručenou identitou podatele způsobem, který stanoví příslušná zdravotní pojišťovna, nebo
- b) podepsanou způsobem, se kterým jiný právní předpis spojuje účinky vlastnoručního podpisu.

Nadále tedy bude možné k plnění oznamovací povinnosti využívat Portál zdravotních pojišťoven, Klientský portál VoZP a datovou schránku. Formuláře pro elektronické podání jsou k dispozici na www.vozp.cz/formulare-zamestnavatele.

Děkujeme, že věnujete uvedeným informacím náležitou pozornost, a doufáme, že Vám pomohou při plnění povinností zaměstnavatele vůči zdravotním pojišťovnám.

Přejeme Vám i Vaším zaměstnancům veselé vánoční svátky a hodně štěstí i zdraví v novém roce.

Vojenská zdravotní pojišťovna